

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
"Аргунский государственный техникум"

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
ГБПОУ «Аргунский
государственный техникум»
Протокол № 1 от 27.08 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Аргунский
государственный техникум»

М.Р.Р.Абдулхаджиев

Приказ № 1-ч от 27.08 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ *77*

**об Общем собрании работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Аргунский
государственный техникум»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Аргунский государственный техникум» (далее - Устав Учреждения) и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения образования, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников образовательного учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников действует в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует управлению, развитию инициативы коллектива Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Аргунский государственный техникум» (далее - Учреждения).

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных,

демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения.
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.
- 3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.6. Избрание представителей в Совет Учреждения от трудового коллектива.
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 3.9.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.9.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.9.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 3.9.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.10. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.11. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.
- 3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости; выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Участвовать в управлении Учреждением:

- 4.1.1. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников Учреждения

6.1. Общее собрание работников Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

6.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания работников хранится в профсоюзном комитете учреждения и передается по акту при смене руководства Учреждения.